

Public



Demandeur d'emploi de plus de 16 ans, inscrit et actualisé à Pôle Emploi, Salarié en reconversion, Allocataire du RSA, Demandeur d'emploi reconnu travailleur handicapé.

Nombre maximum de stagiaires : 12.

Durée de la formation



196 h en centre et 35 h en immersion professionnelle. Parcours de 35h/semaine.

Modalités d'évaluation

Évaluation au cours de la formation (examen blanc) et attestation de compétences.

Assofac

Issoudun

02 57 48 03 17

cf36@assofac.org



Objectifs

- Connaître le cadre de l'activité et les missions de l'ASH ;
- Définir les objectifs des actions de nettoyage et bio nettoyage ;
- Développer une culture générale appliquée au secteur ;
- Développer une posture et une communication adaptée au secteur ;
- Obtenir un emploi dans le secteur.

Formation ASH

Agent des services hospitaliers Issoudun

AKSIS



Tutos'Me



Assofac



Prérequis

Avoir une vision réaliste du secteur visé,
Avoir un projet réaliste, réalisable,
Connaitre les spécificités du secteur et faire preuve d'une réelle mobilité,
Ne pas avoir de contre-indication médicale à l'exercice du métier,
Avoir un premier niveau de savoirs de base et d'utilisation de l'outil informatique.

Métiers visés

Agent des services hospitaliers
Agent hôtelier hospitalier
Agent de bio nettoyage hospitalier
Agent hospitalier

CONTENU DES PARCOURS INDIVIDUALISÉS

BLOC DE COMPÉTENCES 1 : CONNAÎTRE LE CADRE DE L'ACTIVITÉ ET DES MISSIONS DE L'ASH

- Module 1 : S'approprier le cadre et l'environnement du métier d'ASH
- Module 2 : Adopter une posture et une communication professionnelle adaptée au poste

BLOC DE COMPÉTENCES 2 : DÉFINIR, AJUSTER ET ÉVALUER LES OBJECTIFS DES ACTIONS DE NETTOYAGE ET DE BIO NETTOYAGE DE L'HÔTELLERIE ET DES SERVICES ASSOCIÉS

- Module 1 : Effectuer le nettoyage des parties communes et de la chambre du patient en utilisant les matériels et équipements adaptés
- Module 2 : Connaître les bases du service hôtelier dans le respect des normes HACCP
- Module 3 : Gérer le stock de matériel médico-chirurgical

BLOC DE COMPÉTENCES 3 : ACCOMPAGNER LA PERSONNE DANS LES ACTES DE LA VIE QUOTIDIENNE

- Module 1 : Mettre en œuvre les gestes de sécurité, d'ergonomie et acheminer les patients (brancardage) au sein de l'établissement hospitalier
- Module 2 : Maîtriser la toilette à domicile pour les personnes en perte d'autonomie

BLOC DE COMPÉTENCES TRANSVERSALES

- BCT 1 : Accueil et intégration
- BCT 2 : Connaissance de l'environnement professionnel
- BCT 3 : Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail
- BCT 4 : Évaluation du parcours et évaluation des compétences acquises
- BCT 5 : Sécurisation du parcours
- BCT 6 : Développement durable et écocitoyenneté

REMISE À NIVEAU

- Module 1 : S'exprimer à l'oral
- Module 2 : Écouter et comprendre
- Module 3 : Lire et comprendre
- Module 4 : S'exprimer à l'écrit
- Module 5 : Utiliser des données chiffrées
- Module 6 : Se repérer dans l'espace
- Module 7 : Maîtriser les techniques de l'information et de la communication numérique.
- Module 8 : Connaître le métier visé et développer les compétences transverses professionnelles.
- Module transverse 1 : Accueil et intégration
- Module transverse 2 : Sécurisation du parcours et bilan de la remise à niveau

BLOC D'APPRENTISSAGES DISCIPLINAIRES ET INNOVANTS

- BADI 2 : Socio-esthétique
- BADI 3 : Théâtre forum
- BADI 4 : Handicap
- BADI 6 : Gestion du stress
- BADI 7 : Projet de vie
- BADI 8 : Handicap et maladies neuro dégénératives
- BADI 9 : Vieillesse et maladies neuro dégénératives

COACHING

SOUTIEN AUX APPRENTISSAGES INDIVIDUALISÉ

APPUI À LA RECHERCHE D'EMPLOI

- Module 1 : Le bassin de l'emploi
- Module 2 : Outils de la recherche d'emploi
- Module 3 : Outils du Web 2.0 de la recherche d'emploi
- Module 4 : Gestion de ses démarches et de son activité
- Module 5 : Simulation entretien de recrutement
- Module 6 : Sécurisation : Plan d'action personnalisé

PERMIS B - CODE DE LA ROUTE + CONDUITE

FORMATION PERSONNALISÉE
=
1 diagnostic
1 parcours
1 accompagnement